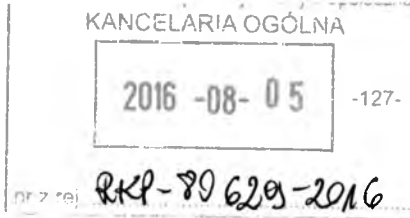


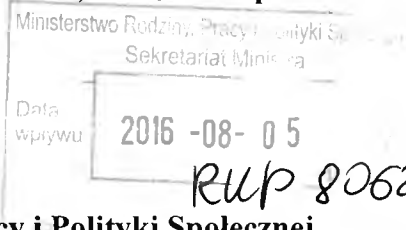
**GENERALNY INSPEKTOR
OCHRONY DANYCH
OSOBOWYCH**

dr Edyta Bielak-Jomaa

DOLiS – 033 – 312/16/BG /69204/16



Warszawa, dnia 2 sierpnia 2016 r.



Pani

Elżbieta Rafalska

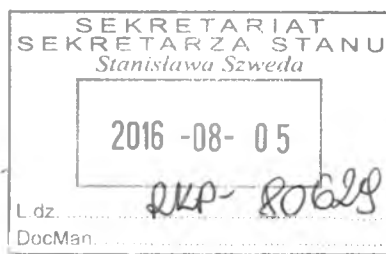
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

ul. Nowogrodzka 1/3/5

00-513 Warszawa

e-mail: Janina.Suzdorf@mpips.gov.pl

Piotr.Pecak@mpips.gov.pl



DPR

Szanowne Pani Minister,

w nawiązaniu do pisma z dnia 13 lipca 2016 r., (data wpływu do Biura Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych 19 lipca 2016 r.) – sygnatura: DPR.I.02100.8.2.2016.PP – uprzejmie informuję, iż do projektu **ustawy o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw**, Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych – z punktu widzenia przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 922) – zgłasza następujące uwagi.

Zgodnie z projektowanym art. 19ad ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 3 pkt 5 projektu), marszałek województwa miałby wzywać niewypłacalną agencję zatrudnienia świadczącą usługę pracy tymczasowej do przedstawienia „zbiorczego wykazu niezaspokojonych roszczeń z okresów poprzedzających datę niewypłacalności agencji zatrudnienia, określenia osób uprawnionych do wypłaty świadczeń poprzez wskazanie imienia, nazwiska, numeru PESEL, adresu zamieszkania, podania ogólnych kwot środków niezaspokojonych roszczeń osób uprawnionych do wypłaty świadczeń, ze wskazaniem tytułów i wysokości kwot środków roszczeń poszczególnych osób uprawnionych do wypłaty świadczeń oraz numerów rachunków bankowych osób uprawnionych do wypłaty świadczeń, na które ma nastąpić wypłata z zabezpieczenia zobowiązań finansowych”.

Rozumiejąc i popierając cel przedmiotowej regulacji, jakim jest zaspokojenie roszczeń pracowniczych uprawnionych osób, Generalny Inspektor podkreśla, iż przekazanie wskazanych informacji marszałkowi województwa musi odbywać się z zachowaniem zasad ochrony danych osobowych.

Jak stanowi projektowany art. 19ad ust. 1, wezwanie agencji zatrudnienia do przekazania informacji musi być poprzedzone otrzymaniem przez marszałka województwa wniosku o wszczęcie postępowania wyjaśniającego w sprawie wypłaty środków z zabezpieczenia zobowiązań finansowych. Wniosek ten może złożyć osoba, która jest lub była pracownikiem tymczasowym lub osobą skierowaną do pracy tymczasowej na podstawie umowy prawa cywilnego, lub agencja zatrudnienia świadcząca usługę pracy tymczasowej.

Kwestią budzącą zastrzeżenia Generalnego Inspektora jest zakres przekazywanych danych. Wątpliwym jest, czy do wypłaty świadczeń na zaspokojenie roszczeń pracowniczych konieczne jest przekazywanie również takich danych jak numery PESEL i adresy zamieszkania osób uprawnionych do wypłaty świadczeń. Właściwe określenie zakresu przekazywanych danych jest konieczne z uwagi na zasadę adekwatności, która stanowi, że administrator powinien przetwarzać tylko takiego rodzaju dane i tylko o takiej treści, które są niezbędne ze względu na cel zbierania danych. Dane osobowe nie mogą być zbierane na zapas, „na wszelki wypadek”, tj. bez wykazania celowości ich pozyskania i niezbędności dla realizacji zadań administratora danych (art. 26 ust. 1 pkt 3 ustawy o ochronie danych osobowych). Projektodawca powinien zatem ograniczyć zakres danych przekazywanych marszałkowi województwa przez agencję zatrudnienia do rzeczywiście niezbędnych z punktu widzenia celu, który ma zostać zrealizowany.

Należy ponadto zagwarantować, że przekazane dane będą przez marszałka województwa usuwane po realizacji wypłat. Jest to wskazane z uwagi na zasadę ograniczenia czasowego, zgodnie z którą dane osobowe mogą być przechowywane w postaci umożliwiającej identyfikację osób, których dotyczą, nie dłużej niż to jest niezbędne do osiągnięcia celu przetwarzania (art. 26 ust. 1 pkt 4 ustawy o ochronie danych osobowych). Po osiągnięciu celu (np. upływie wskazanego w przepisach prawa okresu przechowywania danych) dane powinny zostać usunięte, zanonimizowane lub też przekazane podmiotowi uprawnionemu ustawowo do ich przejęcia od administratora.

Projektowany art. 19f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 3 pkt 6 projektu) nakłada na agencję zatrudnienia obowiązek przedstawiania marszałkowi województwa informacji o działalności agencji zatrudnienia. Katalog tych informacji poprzedzony został sformułowaniem „w szczególności” i zyskał w ten sposób charakter otwarty, co rodzi ryzyko przekazywania informacji w zakresie szerszym, niż wskazany w przepisach, a tym samym – przekazywania również danych osobowych osób, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji zatrudnienia oraz osób skierowanych przez agencję zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej. Aby zniwelować to ryzyko, z uwagi na powołaną wyżej zasadę adekwatności, Generalny Inspektor wskazuje na potrzebę uregulowania zakresu przekazywanych informacji w formie katalogu zamkniętego, tak, aby nie było wątpliwości, że przekazywane informacje mają wyłącznie charakter danych statystycznych.

Z wyrazami szacunku

GENERALNY INSPEKTOR
OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

szansa
dr Eryka Bielak-Jonaa